

<b>Titre du poste</b>	Conseiller en performance, apprentissage et impact
<b>Département</b>	<b>Appui et développement des Associations Membres</b>
<b>Grade</b>	<b>E</b>
<b>Lieu de travail</b>	<b>Nairobi, Kenya ou Abidjan, Côte d'Ivoire</b>
<b>Supérieur hiérarchique</b>	<b>Conseiller principal en performance, apprentissage et impact</b>
<b>Date</b>	<b>Avril 2023</b>

## Contexte

La Fédération internationale pour la planification familiale (IPPF) est un fournisseur mondial de services de santé sexuelle et reproductive (SSR) et l'un des principaux défenseurs de l'accès universel à la santé et aux droits sexuels et reproductifs (SDSR) pour tous. L'IPPF est un mouvement mondial de 120 organisations nationales, appelées Associations Membres (AM), qui travaillent avec et pour les communautés et les individus. Ces AM sont les leaders de la société civile en matière de contraception dans 89 des 120 pays. Dans 64 de ces 89 pays, l'IPPF est le seul fournisseur international à grande échelle. Collectivement, les AM ont fourni plus d'un milliard de services cumulés entre 2016 et 2022.

Basée à Nairobi, au Kenya, [l'IPPF Région Afrique](#) (IPPFAR) a pour objectif principal d'améliorer l'accès aux services de santé sexuelle et reproductive pour les jeunes, les hommes et les femmes les plus vulnérables d'Afrique subsaharienne. Pour atteindre cet objectif, l'IPPFAR travaille avec des organisations locales de la société civile, les gouvernements, l'Union africaine (UA), les Commissions Économiques Régionales (CER), les Nations Unies, entre autres, afin d'élargir les engagements politiques et financiers en faveur de la santé et des droits sexuels et reproductifs en Afrique. L'IPPFAR s'attaque aux défis croissants du continent en matière de santé sexuelle et reproductive par l'intermédiaire d'un réseau d'AM, de partenaires stratégiques et de bénévoles dans 42 pays. Pour plus d'informations, veuillez lire notre profil 2022 (en anglais et en français) [ici](#).

## Objectif du poste

Le titulaire du poste sera chargé de garantir l'utilisation des mesures de performance ciblées au sein de l'IPPFAR et des associations membres de l'IPPF dans la région, et de soutenir une culture de l'apprentissage afin d'obtenir un impact maximal en travaillant dans la région et dans le cadre de l'équipe mondiale de performance, d'apprentissage et d'impact. Le titulaire du poste soutiendra également les équipes de projet avec des outils et des indicateurs de suivi et évaluation, en collectant régulièrement des données pour mesurer les réalisations par rapport aux indicateurs de performance, en vérifiant la qualité des données avec les partenaires, et en maintenant et administrant la base de données de suivi et d'évaluation. Le titulaire du poste analysera et regroupera également les résultats pour soutenir les AM et les rapports d'avancement des projets, les rapports à mi-parcours et les rapports finaux/annuels.

**Responsabilité de supervision** : Analyste de données.

## Fonctions & Responsabilités

- Superviser la production, l'analyse et la diffusion de données et de preuves régionales conformément au cadre de résultats stratégiques de l'IPPF. Superviser l'assurance qualité des données en veillant à ce que les données de performance et d'évaluation soient suivies, actualisées, nettoyées, exactes et cohérentes à des fins de reporting et de prise de décision.
- Associer des données à des récits et des histoires pour mieux illustrer l'impact en collaboration avec l'équipe Communication, plaidoyer et mobilisation des ressources (par exemple en compilant des statistiques pertinentes ou en développant des indicateurs basés sur le projet).

- Conseiller et soutenir les collègues sur le suivi, l'évaluation et les domaines de résultats clés et aider les AM à renforcer les systèmes et la qualité des données. Soutenir les collègues travaillant avec les associations membres de l'IPPF dans la gestion et l'amélioration régulière de la base de données des associations membres. Conseiller les collègues, les parties prenantes et les partenaires sur les nouvelles approches/pratiques dans le domaine de la performance, l'apprentissage et l'impact, en les intégrant dans la mise en œuvre d'actions correctives visant à remédier aux faiblesses des données.
- Travailler en réseau avec l'équipe mondiale de performance, apprentissage et impact pour développer la fonction. concevoir des outils, des cadres, des processus, des systèmes et des formations efficaces et efficients en matière de suivi et d'évaluation, et donner des conseils à ce sujet.
- Soutenir les processus des AM tels que la planification des activités, les rapports à mi-parcours et en fin d'année, la programmation stratégique, etc.
- Superviser la recherche qualitative qui optimise les progrès, le partage des connaissances (y compris les bonnes pratiques) et la réflexion de pointe.
- Adapter les outils et les cadres globaux sur la base d'un retour d'information continu, de changements dans les méthodologies de données et de progrès sectoriels généraux.
- Créer des réseaux avec des interlocuteurs régionaux afin de promouvoir une culture de l'apprentissage continu.
- Évolution et optimisation de l'analyse des données pour le secrétariat et les associations membres afin d'améliorer la programmation et la prise de décision.
- Diriger et organiser les processus de planification, d'évaluation et de suivi du bureau, ainsi que les retraites organisationnelles.
- Respecter les exigences en matière de rapports et de suivi dans le domaine de la protection.
- Soutenir et favoriser un environnement sûr, en respectant les exigences de ce rôle en matière de signalement et de suivi de la protection.

### **Compétences clés/Expertise**

- Expérience d'une excellente mise en œuvre en matière de suivi et d'évaluation au niveau régional ou national dans le cadre d'un programme ou d'un secteur de développement.
- Preuve tangible de l'élaboration et de l'utilisation d'outils et de systèmes numériques pour permettre un suivi efficace des performances, des évaluations et des partages de connaissances.
- Capacité à interagir avec des groupes divers, multiculturels et multilingues, à les encadrer, à les former et à leur faire des présentations.
- Compétences en matière d'animation et de formation, avec des preuves de la conception et du développement d'interventions (par exemple : praticien de l'apprentissage centré sur l'action).
- Preuve de l'intégration de normes et de mesures de performance apportant des améliorations tangibles au profit de l'impact et de la performance.
- Excellentes compétences analytiques avec un sens du détail et des preuves de l'utilisation de données quantitatives/qualitatives pour éclairer la prise de décision.
- Excellentes compétences en matière de rédaction et de présentation, avec des rapports cohérents et fondés sur des données probantes.
- Haut niveau d'organisation, de planification et de gestion du temps, avec la capacité de s'adapter à des besoins changeants, d'effectuer plusieurs tâches à la fois et de respecter des délais serrés.
- Être disposé à coordonner et à travailler avec d'autres membres de l'équipe au sein de la région et d'autres régions, ainsi qu'avec les associations membres et d'autres parties prenantes.
- Excellentes compétences en informatique.
- Être un modèle en matière de protection, d'antiracisme et de non-discrimination, et agir avec intégrité.
- La maîtrise du français et de l'anglais est essentielle, celle du portugais est un atout.
- Féministe intersectionnelle passionnée par les droits et la justice en matière de santé sexuelle et reproductive.
- Défenseur des droits des personnes indépendamment de leur sexualité ou de leur identité/expression de genre, et défenseur des droits des travailleurs et de l'accès aux soins de santé dans le cadre du travail du sexe.
- Démontrer la capacité et la volonté de travailler dans un environnement diversifié, multiculturel, multilingue et intergénérationnel, antiraciste et respectueux d'autrui.

## Compétences

- **PROFESSIONNALISME** : Connaissance du domaine concerné. Fait preuve de compétence professionnelle et de maîtrise du sujet ; est consciencieux et efficace dans le respect des engagements, des délais et des résultats ; est motivé par des intérêts professionnels et non personnels. Prend la responsabilité d'intégrer les perspectives de genre et d'assurer la participation égale des femmes et des hommes dans tous les domaines de travail.
- **TRAVAIL D'ÉQUIPE** : Travaille en collaboration avec ses collègues pour atteindre les objectifs de l'organisation ; sollicite la contribution des autres en appréciant sincèrement leurs idées et leur expertise ; est disposé à apprendre des autres ; soutient et agit conformément à la décision finale du groupe, même si cette décision ne reflète pas entièrement sa propre position ; partage le mérite des réalisations de l'équipe et accepte la responsabilité conjointe des lacunes de l'équipe.
- **PLANIFICATION ET ORGANISATION** : Développe des objectifs clairs qui sont cohérents avec les stratégies convenues ; identifie les activités et les missions prioritaires ; ajuste les priorités si nécessaire ; alloue le temps et les ressources nécessaires à l'accomplissement du travail ; prévoit les risques et les éventualités lors de la planification ; contrôle et ajuste les plans et les actions si nécessaire ; utilise le temps de manière efficace.
- **COMMUNICATION** : parle et écrit clairement et efficacement ; écoute les autres, interprète correctement les messages des autres et y répond de manière appropriée ; pose des questions pour clarifier et montre son intérêt pour une communication bilatérale ; adapte le langage, le ton, le style et le format en fonction du public; fait preuve d'ouverture en partageant des informations et en tenant les gens informés.

Les personnes intéressées doivent soumettre leur candidature dans le [formulaire CV de l'IPPFARO](#) et une lettre de motivation d'une page à [hroffice@ippfaro.org](mailto:hroffice@ippfaro.org) avec le poste pour lequel vous postulez comme objet de l'email avant le **9 mai 2023**. **Veillez noter que l'IPPFAR ne prendra pas en compte les candidatures qui ne sont pas faites dans le format demandé.**

L'IPPF est un employeur qui prône l'égalité des chances. En tant que principale organisation mondiale de défense des droits de l'homme axée sur l'égalité, l'autonomisation, la lutte contre la discrimination et l'éradication de la pauvreté, nous reflétons en interne les principes de la justice sociale. En tant qu'IPPF, nous nous opposons fermement au racisme sous toutes ses formes et nous nous engageons résolument en faveur d'un changement culturel qui modifiera les déséquilibres existants en matière de pouvoir et de processus.

Les candidatures des femmes, des personnes handicapées et des candidats vivant ouvertement avec le VIH sont particulièrement encouragées.

L'IPPF s'engage à protéger et à promouvoir le bien-être des enfants, des jeunes et des adultes vulnérables et attend de tous ses employés, bénévoles, sous-traitants et partenaires qu'ils partagent cet engagement. Toute personne employée par l'IPPF accepte de signer et d'adhérer au code de conduite et à la politique de sauvegarde (des enfants et des adultes vulnérables) de l'IPPF.

L'IPPF a été informée de l'existence de plusieurs annonces de postes vacants frauduleuses diffusées par courrier électronique à partir de sites web déclarant faussement qu'ils sont publiés par l'IPPF ou en association avec elle. Ces correspondances, qui peuvent chercher à obtenir de l'argent de leurs destinataires, sont frauduleuses et l'IPPF ne perçoit de frais à aucun stade du processus de recrutement (candidature, entretien, réunion, traitement, formation ou tout autre frais).